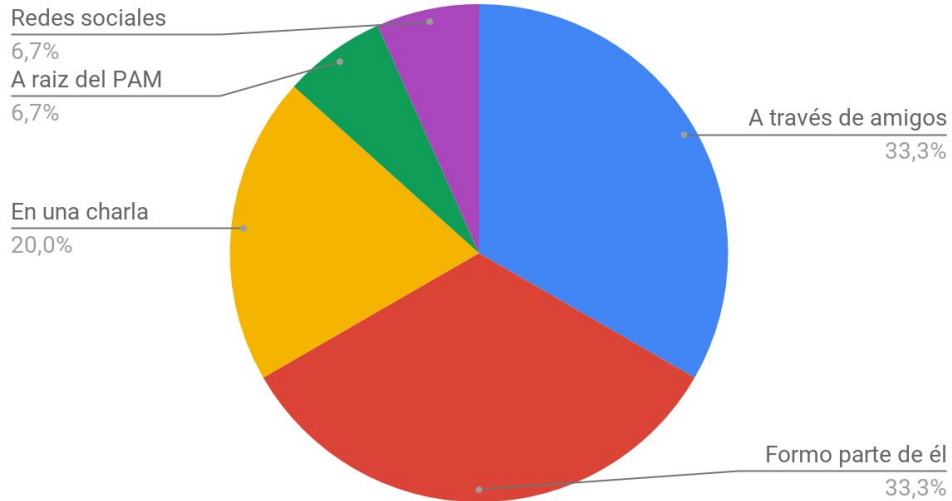


## RESULTADOS ENCUESTA OPINIÓN SOM:

Número total de respuestas = 16

### ¿Cómo has conocido el proyecto?



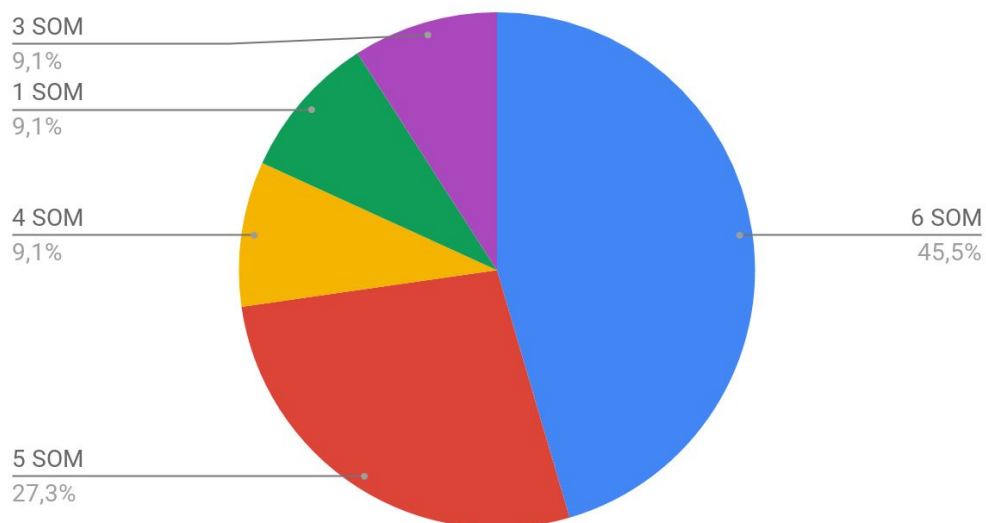
### Las personas que no han participado todavía:

1 - Conozco los encuentros SOM, pero nunca he podido asistir por incompatibilidad horaria.

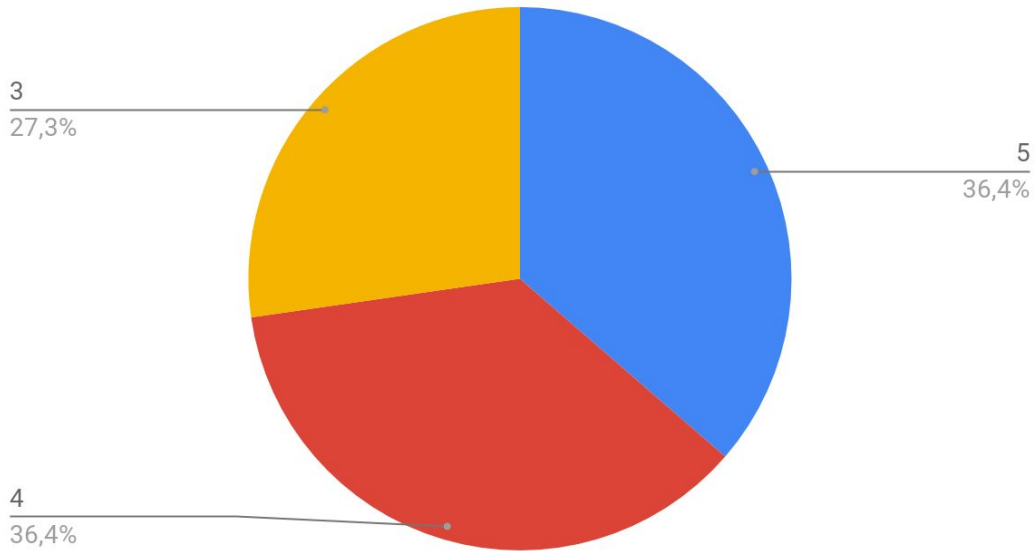
2 - Conec les trobades SOM, però mai he pogut assistir per altres raons.

1 - Vaig saber de la seva existència a la #Jam17

### Nº de SOM en las que la persona ha participado:



Valora del 1 al 5 la acogida recibida:



• ¿Te sentiste integrad@?

93% Sí

“una mica perduda a l’inici”

“la facilitació ajuda”

“me preocupa que la complejidad del proyecto frene la incorporación de nuevas personas”

“vaig sentir que tenia cabuda i que hi havia espais perquè jo i tothom digués la seva.”

7% Sí

“Em vaig haver d'integrar sí o sí, doncs a la primera SOM al darrer moment ja em va tocar dinamitzar un Eix, per una incidència d'última hora”

¿El funcionamiento y la dinámica del encuentro te resultaron claros? ¿Y los objetivos?

8 - Si

5 - Con matices:

“En algunas de las primeras trobades els objectius del meu grup de treball no em semblaven tant clars, després s'han anat guanyant en concreció.”

“Pero me temo que en ocasiones (los objetivos) no estén alineados con las necesidades de algunos ejes, como el de tecnología, que tal vez necesite de dinámicas propias.”

“Els noms són poc clars: Decidim? Metadecidim? Som? Jam?”

El funcionament de les SOM és clar però crec que hi ha molt per millorar. Trobo a faltar sessions de coach per part de les facilitadores, som pocs voluntaris i sovint ens sentim temptats a abandonar el projecte. Hi ha molta gent que va un cop i no hi torna. Crec q s'ha de treballar molt en aquest aspecte.”

“Força”

“Han sido diferentes algunas de otras. Los objetivos siempre han estado más o menos claros, las metodologías y dinámicas han variado más, también porque hemos contado con diferentes empresas en la facilitación durante este año.”

1 - No:

“Crec que ho anem definint a poc a poc, però no tenim objectius clars, ni a curt ni a llarg termini.”

- ¿Motivación para participar?



1 matiz:

“el que fem té un impacte tan baix que sovint m'he plantejat deixar el voluntariat. S'ha de treballar per fer visible el treball dels voluntaris, si no s'arriba a tot potser mes val que tots ens enfoquem a tancar el més urgent i mica en mica anar incloent més àrees de treball.”

(la persona que escribe esto es la misma que antes comenta “els voluntaris ens sentim tentats a abandonar el projecte”)

- ¿Propósito de las SOM?

#### Construir comunitat (5)

“Construir una comunidad activista y tecnopolítica para potenciar modelos radicalmente democráticos de sociedad red. El relato es clave”

“Crear vincles entre les participants”

“Poner en relación a miembros de la comunidad”

“Compartir experiències, visions, dubtes i neguits entre totes les membres d'allò que anomenem Comunitat del Decidim”.

#### Fomentar la participación activa

##### Difondre Decidim (3)

“Que el major nombre de persones possibles conegui bé el Decidim, com s'ha fet, com es segueix fent, i com es pot seguir desenvolupant i fent créixer. Només si ho coneix la gent, podrà incidir-hi”

“Extender y impulsar la plataforma a otros ámbitos”

“acercar la herramienta a la ciudadanía y hacer que ésta sea participe de su desarrollo”

“En general me parece que a pesar de los esfuerzos por llegar a la gente (con muy buenos resultados!!) el entorno sigue siendo algo confuso para aquellos que no están sumamente implicados en el mundo de la tecnología o participación ciudadana”

#### Garantizar la autonomía del proyecto

##### Millorar el Decidim (6)

“Mejorar el Decidim (...) diseñar funcionalidades a nivel de plataforma (...) elaborar metodologías de participación, estrategias de comunicación, etc”

“Fer que la web del decidim funcioni bé (...) Mai l'he recomanat als meus amics/familiars perquè és zero intuïtiva i gens motivadora”

“Diseñar la plataforma”

“Obtener feedback de la comunidad”

“El propòsit actual em sembla correcte. Treballar des de la ciutadania i des de diferents punt de vista per millorar o anar ajustant l'eian Decidim, em sembla del tot acertat.”

Eje de tecnología tal vez: el acompañamiento a otros ejes y el onboarding de nuevos desarrolladores.

### Ajudar a definir el proyecto (laboratori d'idees, debatre propostes) (2)

“Definir Qui Som? Què Fem? Perquè ho fem? Com ho fem? Com funcionem?

Com creixem?...

Vamos qui desenvolupa l'estrategia, com si fos una Junta Directiva/Patronat/Consell Rector...

Ser qui escriu negre sobre blanc el que toqui en el moment, definir una base, per després obrir-ho a aportacions de la resta de la Comunitat (amb un període de temps acotat). Que la gent no comenci amb un full en blanc, sempre és més fàcil i eficient aportar sobre una base establerta...”

Sería interesante identificar qué motivaciones pueden existir para querer participar y fomentarlas.

- ¿Qué aspectos valoras más positivamente de participar en una SOM?

### La gente

“Vernos todas juntas. Poder incorporar a más gente al equipo”

“Poder conèixer altres persones de la comunitat del Decidim”

“Conocer a los principales actores de la comunidad y poder compartir la opinión con ellos”

“La aportación de las personas que no están vinculadas a Decidim de manera contractual ;)”

“Mantener y cuidar el contacto con la comunidad”

“Que hi hagi bon rotllo, conèixer gent diferent amb qui comparteixes sensibilitats i hi tens un projecte en comú”

“La possibilitat de que la comunitat es trobi”

(...) aconseguir una societat més democràtica i participativa és molt gratificant.

### La apertura

Sentir-me part d'un projecte col·lectiu en el que les aportacions de tothom son tingudes en compte.

- ¿Qué crees que falta? ¿Qué cambiarías?

### Mayor productividad y mayor capacidad de incorporar a la gente al trabajo productivo

“Trobo a faltar més temps de treball, per la dinàmica. Canviaria l'horari (allargant 1 h.) i reduiria la freqüència”

“Hem de treballar en fer la plataforma funcioni”

“Potser tampoc cal cada dia un espai global de presentacions i d'acollida de les novingudes, donat el poc temps disponible. Crec que les SOM serien prou acollidores sense això i ho substituiria per una introducció al projecte de 10' en paral·lel a que els subgrups comencen a treballar”

Hem de treballar el recorregut del voluntari per no abandonar el projecte. S'han de fer enquestes més profundes i a nivell individual. S'ha de treballar en les expectatives i les frustracions de la gent que s'apropa als SOM.

Horaris assequibles per la gent que treballem en horari d'oficina. Si més no, pensar en opcions de telemeeting.

La conexió entre eixos.

“Cambiaría la organización por ejes (...) propondría una estructura más flexible. Quizás trabajar en equipos "multidisciplinares" o "de afinidad" que se juntan para lograr un objetivo concreto”

“En canvi, reforçaria més la comunicació entre eixos: per exemple que cada eix tingui l'oportunitat de tant en tant d'explicar què fa, quins debats tenen oberts, com s'organitza, etc”

“Treball conjunt multidisciplinar entre eixos”

La asistencia de actores externos.

La centralidad del relato.

Més pedagogia, que la gent conegui bé què s'està fent.

En alguna ocasió la facilitació m'ha semblat massa intervencionista. Està bé al principi (...) després cada eix sap quines son les seves necessitats i es pot autogestionar.

- ¿Cómo valoras que las SOM tengan facilitación?

A word cloud of responses to the question '¿Cómo valoras que las SOM tengan facilitación?'. The words are arranged in a vertical stack, with some overlapping. The words and their colors are: Positivamente (purple), Necesari (blue), Frescura (orange), Muy\_bienÚtil (purple), Novedad (blue), Muy\_positivamente (blue), Molt\_bé (blue), Molt\_positivament (green), Indispensable (purple), and Superimportante (red).

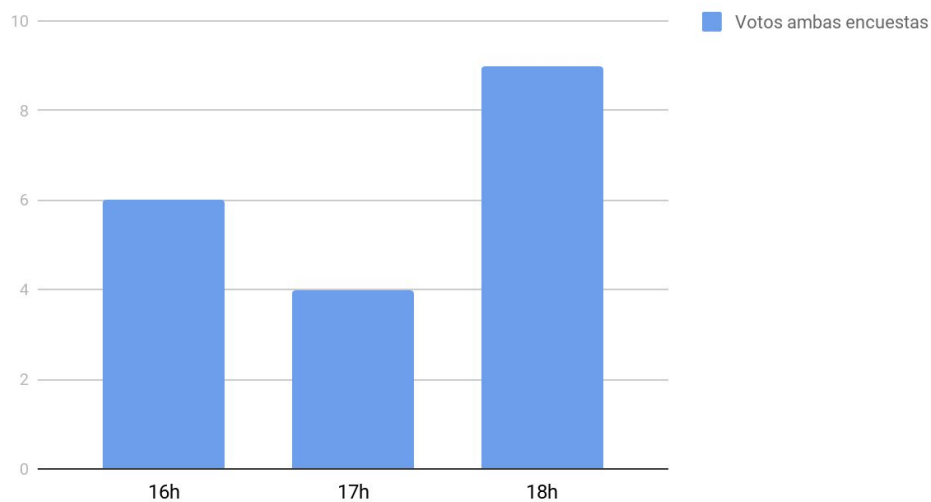
“Crec que haurien de tenir un paper més de coach, i gestionar les experiències a nivell individual, d'eix, de som i de comunitat”

“Super importante, en especial cuando vaya creciendo”

“Molt bé, crec que és molt necessari, sobretot si no es limita a facilitar les relacions i el fluir de l'esdeveniment, sino també que ajuda a documentar, fer pedagogia, i a vincular el que es fa a les SOM amb el que es fa fora, en altres àmbits de treball del decidim”

“Per mi hi ha dos aspectes en la feina de facilitació: 1) La part de treball més ocult i avorrit de portar l'ordre del dia, actes, etc. 2) La part més creativa de dinàmiques participatives i reforçament del grup. Personalment valoro molt el primer aspecte, que em sembla imprescindible perquè les reunions siguin productives i ajuda a descarregar de feina a la gent que té moltes responsabilitats dins del projecte (contradictoriament potser evita que altres persones facin un pas endavant, però els projectes on tot és voluntari sempre son més fràgils). El segon aspecte em semblava també important al principi però crec que va sent progressivament menys rellevant.”

## ¿En qué horario tienes mayor disponibilidad para participar?



## LISTADOS DE PALABRAS

1 construir\_colectivamente  
1 m'agrada\_m'hopassobe  
1 incidir\_participació  
1 mi\_opinion\_cuenta  
1 gran\_potencial  
1 soy\_decidimer  
1 trabajo\_aquí  
1 coordino\_eje  
1 grup\_unit  
1 interés  
1 forma part de la feina

1 Molt\_positivament  
1 Muy\_positivamente  
1 Superimportante  
2 Positivamente  
1 Indispensable  
1 Necessari  
1 Frescura  
1 Muy\_bien  
1 Molt\_bé  
1 Novedad  
1 Útil